

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
Z DZIAŁALNOŚCI LUBAR S.A.**

ZA OKRES

OD 1 STYCZNIA 2018 ROKU DO 31 GRUDNIA 2018 ROKU



<i>Nazwa spółki</i>	<i>Lubar S.A.</i>
---------------------	-------------------



Okres objęty sprawozdaniem	01/01/2018-31/12/2018
Waluta sprawozdawcza: złoty polski (PLN)	

Spis treści

Spis treści	2
1. Informacje o Spółce	3
2. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Spółki z innymi podmiotami	3
3. Osoby zarządzające i nadzorujące	4
4. Umowy zawarte między spółką a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia	4
5. Struktura akcjonariatu	4
6. Informacja o umowach, w wyniku których mogą wystąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji	5
7. Informacja o nabyciu akcji własnych	5
8. Informacja dotycząca wypłaconej lub zadeklarowanej dywidendy	5
9. Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej	5
10. Informacje o zaciągniętych kredytach, umowach pożyczek	6
11. Informacja o udzielonych pożyczkach	6
12. Informacje o poręczeniach, gwarancjach oraz zobowiązaniach pozabilansowych	7
13. Analiza sytuacji majątkowej, finansowej oraz wyniku finansowego Spółki	7
14. Opis istotnych dokonań	10
15. Opis czynników i zdarzeń, w szczególności o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na osiągnięte wyniki finansowe	10
16. Omówienie perspektyw rozwoju działalności	11
17. Ważniejsze osiągnięcia z dziedziny badań i rozwoju	11
18. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń	11
18.1. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim spółka prowadzi działalność. Ryzyko związane z koniunkturą gospodarczą w Polsce i koniunkturą w branży budowlanej	11
18.2. Czynniki ryzyka związane bezpośrednio z działalnością LUBAR S.A.	13
19. Instrumenty finansowe stosowane przez Spółkę	15



Handwritten initials/signature

20. Inne informacje, które zdaniem Spółki są istotne dla oceny jej sytuacji kadrowej, majątkowej, i ich zmian, oraz informacje _____ 15

21. Wartość wynagrodzeń, nagród i korzyści wypłaconych osobom zarządzającym i nadzorującym Wynagrodzenie Członków Zarządu LUBAR S.A. Wynagrodzenie wypłacone członkom Rady Nadzorczej Spółki LUBAR S.A. _____ 15

1. Informacje o Spółce

Spółka LUBAR S.A. została zarejestrowana w KRS w dniu 22 stycznia 2015 (Uchwała wspólników z 28.11.2014 Rep. A nr 8014/2014) w wyniku przekształcenia poprzednika prawnego LUBAR B.K.M Mężyk Spółka Jawna w spółkę akcyjną. LUBAR S.A . Wpisana jest do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Gliwicach X Wydział Gospodarczy KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000540215. Spółce nadano numer statystyczny REGON 276265530 Czas trwania Spółki jest nieograniczony. Siedziba Spółki mieści się w Rybniku na ul. Konarskiego 159a i jest jednocześnie podstawowym miejscem prowadzenia działalności. Spółka posiada oddziały:

- 44-274 Rybnik ul. Józefa Rymera 19
- 43-187 Orzesze ul. Cieszyńska 48c
- 44-350 Gorzyce ul. Rybnicka 73
- 44-145 Pilchowice ul. Spółdzielcza 11
- 43-600 Jaworzno ul. K. Tetmajera 1A

Podstawowym przedmiotem działalności LUBAR S.A. jest;

- 54.46.73.Z - Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego



Handwritten signature or initials.

2. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Spółki z innymi podmiotami

W skład Grupy Kapitałowej LUBAR S.A wchodzi: jednostka dominująca LUBAR S.A. oraz następujące spółki zależne:

Nazwa spółki zależnej	31.12.2018
Geo-Gravel Sp.z.o.o.	100%

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły inwestycje kapitałowe dokonane przez LUBAR S.A. poza grupą jednostek powiązanych. Transakcje ze stronami powiązаныmi zawierane były na warunkach rynkowych i dotyczą stron powiązanych osobowo tj. spółek, w których właściciele Barbara Mężyk, Krzysztof Mężyk, posiadali udziały. Na dzień bilansowy Spółka posiada 100% udziałów spółki Geo-Gravel Sp. z o. o. W roku 2018 spółka Geo-Gravel Sp z.o. o. nie prowadziła sprzedaży

3. Osoby zarządzające i nadzorujące

Zarząd:

Skład Zarządu Spółki LUBAR S.A. w roku 2018 roku przedstawiał się następująco:

Imię Nazwisko	Funkcja
Krzysztof Mężyk	Prezes Zarządu
Piotr Dronszyk	Wiceprezes Zarządu
Krzysztof Stepczuk	Wiceprezes Zarządu od 26.06.2018

Rada Nadzorcza:

Imię Nazwisko	Funkcja
Barbara Mężyk	Przewodniczący
Joanna Mężyk	Wiceprzewodniczący
Sławosz Blazy	Członek RN od 26.06.2018
Krzysztof Stepczuk	Członek RN do 26.06.2018



4. Umowy zawarte między spółką a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia

W omawianym okresie sprawozdawczym oraz w okresach wcześniejszych spółka LUBAR S.A. nie zawarła z osobami zarządzającymi umów, które przewidywałyby dodatkowe świadczenia i/lub rekompensaty z tytułu rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska.

5. Struktura akcjonariatu

Kapitał zakładowy Spółki na dzień 31.12.2018 wynosił 883 700, 00 zł , liczba akcji 8337000 o wartości nominalnej 0,10 zł jako akcje nie uprzywilejowane.
Na dzień 31.12.2018

Akcjonariusz	Ilość posiadanych akcji	Wartość nominalna akcji	% udział w kapitale zakładowym
Barbara Mężyk	6 724 400	672 440,00	80
Krzysztof Mężyk	806 300	80 630,00	10
Maciej Mężyk (+20.04.2016)	806 300	80 630,00	10
- udziały przejęte w spadku Zofia Mężyk, Maciej Mężyk			
Razem	8 337 000	833 700,00	100%

6. Informacja o umowach, w wyniku których mogą wystąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji

Na dzień złożenia niniejszego sprawozdania Zarząd LUBAR S.A. nie posiada informacji, na temat umów, w wyniku których mogłaby nastąpić zmiana w proporcjach posiadanych akcji.

7. Informacja o nabyciu akcji własnych i emisji akcji.

W roku 2018r. nie miało miejsce nabycie akcji własnych. W roku 2018 Spółka nie dokonywała emisji akcji.

8. Informacja dotycząca wypłaconej lub zadeklarowanej dywidendy



W 2018 roku Spółka nie deklarowała i nie wypłacała dywidendy. Plany dotyczące wypłaty dywidendy w znacznym stopniu uzależnione będą od kondycji finansowej Spółki LUBAR oraz od potrzeb kapitałowych związanych z rozwojem działalności. Zarząd Spółki zamierza podejmować w kolejnych latach działania prowadzące do rozwoju i zwiększenia zasięgu działalności prowadzonej przez spółkę, które długoterminowo przyczynią się do wzrostu jego wartości.

9. Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w stosunku do spółki LUBAR S.A. nie toczyły się jakiegokolwiek postępowania przed sądami, organami właściwymi dla postępowania arbitrażowego lub organami administracji publicznej (rządowej i samorządowej) przekraczające wartość stanowiącą co najmniej 10% kapitałów własnych.

10. Informacje o zaciągniętych kredytach, umowach pożyczek

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2018 roku Spółka LUBAR S.A. nie wypowiedziała ani nie zostały jej wypowiedziane żadne z dotychczasowych umów kredytowych.

11. Informacja o udzielonych pożyczkach

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2018 roku Spółka LUBAR S.A. udzieliła pożyczki spółce Geo-Gravel Sp. z o. o na łączną kwotę PLN 10 000 oraz naliczyła odsetki z tytułu udzielonych pożyczek w łącznej wysokości PLN 100,00. Saldo należności z tyt. pożyczek na 31.12.2018 wynosi PLN 65.650.

12. Informacje o poręczeniach, gwarancjach oraz zobowiązaniach pozabilansowych

W okresie objętym raportem spółka LUBAR S.A. nie otrzymała poręczeń i gwarancji od podmiotów powiązanych i niepowiązanych. W analizowanym okresie spółka LUBAR S.A. udzieliła poręczeń i gwarancji podmiotom.

nazwa podmiotu	rodzaj zobowiązania	maksymalna łączna kwota zobowiązania	kwota na dzień 31.12.2018	termin ważności	tytuł udzielenia	Na rzecz
Lubar Prefabrykacja	poręczenie	327 540,00	16 962,99	11.04.2019	gwarancja płatności	M-leasing



13. Analiza sytuacji majątkowej, finansowej oraz wyniku finansowego Spółki

Przychody ze sprzedaży LUBAR S.A. wyniosły w 2018 roku 160 688 908,92 PLN i były o 20% wyższe niż przychody w analogicznym okresie 2017 roku. Przyczyną było:

- realizowanie przez Spółkę większe liczby kontraktów budowlanych,
- większa liczba pozyskiwanych zleceń przez Spółkę,
- wzrost cen materiałów budowlanych.

Koszt własny sprzedaży w roku 2018 kształtował się na poziomie 85 093 578,19 PLN i był o 20% wyższy od kosztu własnego sprzedaży w okresie porównywalnym.

Słabsza pierwsza połowa roku 2018 wyraźnie wskazywała na mniejszy udział inwestycji prywatnych i brak szczytu inwestycji publicznych. Słabnął detaliczny handel budowlany, który był odzwierciedleniem popytu na rynku prywatnym. Ruch klientów w porównaniu do ubiegłego roku spadał, a w porównaniu do lat 2015 -16 był zdecydowanie niższy. Firmy wyraźnie traciły rentowność, a marże netto spadły w połowie roku nawet do 23% co dla budownictwa oznaczało trawienie płynności. Dopiero "uderzenie" nowych inwestycji publicznych w drugim półroczu spowodowało wzrost cen usług na rynku i hamowanie kosztów pracy. Pod koniec roku zbalansowaliśmy wydatki i przychody.

WIELKOŚĆ I STRUKTURA AKTYWÓW

Suma bilansowa LUBAR S.A. wynosiła na dzień 31 grudnia 2018 roku 62 795 tys. PLN (wzrost w wysokości 8,5 % w stosunku do danych porównywalnych za rok 2017). Aktywa trwałe na koniec grudnia 2018 roku stanowiły 44,0% ogólnej sumy aktywów i ich udział spadł o 2 punktu procentowego względem tego samego okresu roku ubiegłego.

Kapitał własny Spółki na dzień 31 grudnia 2018 roku wyniósł 15 113 tys. PLN (wzrost w wysokości 9 % w stosunku do danych analogicznego okresu roku 2017). Zobowiązania LUBAR S.A. kształtowały się na poziomie 47 681tys. PLN (wzrost w wysokości 8,4% w stosunku do danych porównywalnych za 2017 rok).

W wyniku spłaty długu oprocentowanego, zobowiązania długoterminowe spadły w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Rentowność

Wyszczególnienie	Formuła	Stan na 31-12-2017 w zł	Stan na 31-12-2018 w zł
Rentowność brutto ze sprzedaży	Zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży	1,2%	2,15%
Rentowność operacyjna	Zysk z działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży	1,1%	1,5%
Rentowność brutto	Zysk brutto / przychody ze sprzedaży	0,6%	0,91%
Rentowność netto	Zysk netto / przychody ze sprzedaży	0,3%	0,77%
Rentowność majątku	Zysk netto / aktywa ogółem	0,7%	1,98%



Poprawie w odniesieniu do okresu porównywalnego uległy znacznie wskaźniki rentowności: operacyjna, netto, majątku. Jest to skutek wypracowania zdecydowanie lepszych wyników na poszczególnych poziomach działalności w odniesieniu do 2018 roku

Efektywność

Efektywność działania to umiejętność sprawnego wykorzystania posiadanych zasobów w istniejących uwarunkowaniach zewnętrznych. Wskaźniki efektywności przedstawiono poniżej:

Wyszczególnienie	Formuła	Stan na 31-12-2017 w zł	Stan na 31-12-2018 w zł
Wskaźnik rotacji majątku	Przychody ze sprzedaży / aktywa ogółem	2,32	2,55
Wskaźnik obrotu rzeczowych aktywów trwałych	Przychody ze sprzedaży / rzeczowe aktywa trwałe	5,82	5,58
Wskaźnik rotacji zapasów w dniach	Zapasy *180 dni / koszt własny sprzedaży	29	26

Wartość wskaźnika rotacji majątku wyniosła w badanym okresie 2,55, co oznacza, że jedna złotówka majątku LUBAR S.A. generowała przychody ze sprzedaży na poziomie 2,55 PLN. Wartość wskaźnika obrotu rzeczowych aktywów trwałych w roku 2018 roku zmalała i osiągnęła wartość 5,58 PLN. Wartość wskaźnika rotacji zapasów wskazuje, iż okres obrotu zapasami w LUBAR S.A. kształtuje się na poziomie ok. 26 dni.

14. Opis istotnych dokonań

W 2018 roku Spółka przebudowała wewnętrzny system energetyczny na terenach przy ul. Rymera i Konarskiego w Rybniku. Sukcesywnie odnawiała i rozbudowywała zasoby transportowe. Po raz pierwszy zorganizowano w siedzibie Firmy "dni budowlanica". Przeprowadzona została akcja sprzedażowa na zasadach "black friday". Celem poprawy standardów pracy przebudowano pomieszczenia socjalne. Nastąpiły zmiany w Radzie Nadzorczej - w miejsce Krzysztofa Stepczuk został powołany Sławosz Blazy. Ponadto w skład Zarządu powołano, oprócz dotychczasowych członków, Pana Krzysztofa Stepczuk. Objął on stanowisko Wiceprezesa Zarządu.

15. Opis czynników i zdarzeń, w szczególności o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Do czynników i zdarzeń, w szczególności o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na osiągnięte wyniki finansowe należą:

- konkurencja na rynku budowlanym w Polsce,
- poziom cen materiałów i usług wykorzystywanych przy realizacji kontraktów,
- koniunktura w branży budowlanej,
- wzmocnienie kontroli operacyjnej, finansowej i budżetowej w ramach realizowanych kontraktów,
- presja płacowa pracowników,



Handwritten signature and initials

- niepełne wykorzystanie posiadanych zdolności produkcyjnych,
- przedłużające się procedury odbiorów końcowych świadczonych usług wykonawczych,
- niekorzystne warunki atmosferyczne uniemożliwiające płynną realizację kontraktów.

16. Omówienie perspektyw rozwoju działalności

Strategia rozwoju oparta jest na dwóch głównych obszarach działalności, czyli obszar handlu oraz wykonawstwo (usługi betonowania). Głównym motorem wzrostu wartości firmy LUBAR S.A. będzie rynek handlu. Dzięki budowanemu przez wiele lat wizerunkowi niezawodnego i profesjonalnego partnera Zarząd Spółki zamierza w dalszym stopniu rozwijać działalność handlową. PLANOWANE INWESTYCJE:

1. Zakup ciągników siodłowych (3)- w tym przypadku planowany zakup wiąże się z wymianą obecnie eksploatowanych pojazdów i ma charakter typowo amortyzacyjny

2. Bagażówka- zakup samochodu bagażowego także ma charakter wymiany innego zużytego już pojazdu

Inwestycje które będą rozważane w drugiej połowie roku w zależności od rozwoju rynku i sytuacji ekonomicznej firmy.

1. Samochód ciężarowy- sytuacja ta może zaistnieć w momencie którym zapotrzebowanie rynku wymusiłoby dla nas dokupienie kolejnego samochodu do przewozu betonu lub pojazdu typu HDS do przewozu materiałów budowlanych

Obecnie występuje wiele zmian kluczowych dla kondycji branży budowlanej m.in. w zakresie regulacji prawno-podatkowych, związanych z rynkiem pracy czy dotacjami unijnymi. Stąd i prognozowanie nie jest łatwe. Jednak to, co będzie dziać się w otoczeniu społeczno-gospodarczym, mocno koresponduje z tym, jak zarządzający firmami oceniają własną sytuację oraz przyszłość. Wg badań EFL z raportu wynika, że sytuacja będzie sprzyjać rozwojowi branży, wśród największych podmiotów sektora MŚP (39 proc.). Najbardziej niepewne przyszłości są firmy najmniejsze, zatrudniające do dziewięciu pracowników – 41 proc. z nich nie wie, czego się spodziewać. Obiektywna sytuacja makroekonomiczna Polski w rok 2019 jest niezła: prognoza wzrostu PKB na poziomie 3,7%, inflacja na poziomie 2,15%, wzrost płac realnych o 6,9%, bezrobocie 5,6%, inwestycje 5,5%, konsumpcja prywatna 3,8%, stopa referencyjna NBP 1,5%. Na tym tle prognozujemy, że ceny zasadniczych materiałów budowlanych będą dalej wzrastać, ale ich poziom jest bardzo uzależniony od wzrostu cen energii. W grudniu 2018 r. najwyższy w porównaniu z grudniem 2017 r. – o 19,3% – odnotowano w kategorii „ściany i kominy”. Zaś najmniej – o 0,3% – wzrosły ceny materiałów budowlanych w grupie „płytki, łazienki, kuchnie”. Pomimo przeciwności i różnych problemów, rynek budowlany zachowuje dynamikę zmieniając nieco tendencję. Choć grudzień 2018 stał pod znakiem spadku cen warto jednak pamiętać, że były one i tak wyższe niż rok wcześniej. Czasowy zastój w budowie nowych inwestycji jest podyktowany głównie porą roku i nie będzie on tendencją



[Handwritten signature]

stałą. Pomimo wzrostu cen materiałów, braków kadrowych i kończących się środków unijnych rynek budowlany w Polsce utrzymuje stabilną pozycję. Takie wnioski płyną również z danych i raportów branżowych publikowanych przez inwestorów przemysłowych.

17. Ważniejsze osiągnięcia z dziedziny badań i rozwoju

LUBAR S.A. na dzień sporządzenia niniejszego raportu, nie prowadzi badań oraz prac badawczo-rozwojowych.

18. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

18.1. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim spółka prowadzi działalność. Ryzyko związane z koniunkturą gospodarczą w Polsce i koniunkturą w branży budowlanej

Na realizację celów strategicznych Spółki, mającą przełożenie na jej wyniki finansowe, wpływ mają m.in. czynniki makroekonomiczne. Należy do nich zaliczyć w szczególności stopę wzrostu PKB, poziom inflacji, wysokość stóp procentowych oraz ogólną kondycję polskiej gospodarki. Należy jednak podkreślić, że wymienione czynniki mają nie tylko pośredni wpływ na kondycję finansową spółki, ale również innych uczestników rynku, w tym kontrahentów spółki. W konsekwencji czynniki te mogą mieć przełożenie na termin i wielkość wydatków inwestycyjnych planowanych przez kontrahentów firmy, co w efekcie może wpływać na wielkość rynku w obszarze wykonawstwa.

Ryzyko konkurencji

Na rynku usług budowlanych Spółka posiada ugruntowaną pozycję na terenie Polski. Jest ona efektem wysokiej jakości świadczonych usług, wieloletniego doświadczenia kadry pracowniczej oraz nowoczesnego parku maszynowego pozwalającego na wykonywanie szerokiego zakresu prac. Na rynku usług wykonawczych Spółka pozycjonuje się przede wszystkim jako wykonawca usług budowlanych oraz jako podwykonawca największych w Polsce grup budowlanych. Do istotnych czynników wpływających na pozycję konkurencyjną Spółki zaliczyć można, doświadczenie w realizacji specjalistycznych przedsięwzięć oraz jakość i terminowość świadczonych usług, przekładające się łącznie na posiadanie statusu sprawdzonego partnera w realizacji projektów. Spółka zamierza ograniczać ryzyko konkurencji w szczególności poprzez:

- poszerzanie i budowanie nowych kompetencji, a w konsekwencji możliwość oferowania kompleksowych rozwiązań,
- systematyczną rozbudowę potencjału wykonawczego.

Ryzyko niesolidnych dostawców towarów i usług

Do najbliższego otoczenia, w którym działa Spółka zaliczają się dostawcy materiałów i usług. Jakość współpracy między Spółką a jego dostawcami wpływa bezpośrednio na terminowość i jakość realizowanych przez LUBAR usług.

W celu minimalizacji ryzyka związanego z niesolidnymi dostawcami Spółka:

- współpracuje z podmiotami o ugruntowanej pozycji na rynku,
- dywersyfikuje dostawców materiałów i usług.

Ryzyko związane z sezonowością branży w zakresie działalności



Przychody uzyskiwane przez Spółkę z usług wykonawczych (roboty budowlane) charakteryzują się sezonowością. Na sezonowość sprzedaży największy wpływ mają warunki atmosferyczne, – niskie temperatury w okresie zimowym oraz opady w okresie wiosenno-letnim, które mogą w znacznym stopniu ograniczyć prowadzenie prac budowlanych. Realizacja zadań w zakresie usług budowlanych zazwyczaj w II kwartale każdego roku. Nie można wykluczyć występowania trudniejszych od przeciętnych warunków atmosferycznych, które mogą mieć wpływ na poziom realizowanych przychodów Spółki np. utrzymujące się w dłuższych okresach niskie temperatury lub obfite opady deszczu mogą spowodować utrudnienia w realizacji robót budowlanych, a w konsekwencji przesunięcie w czasie osiągniętych przez Spółkę przychodów.

Ryzyko niekorzystnych zmian przepisów podatkowych

W Polsce stosunkowo często odnotowuje się zmiany przepisów podatkowych. Wiele z nich nie zostało sformułowanych w sposób precyzyjny. Jednocześnie brak jest ich jednoznacznej wykładni. Istnieje ryzyko zmiany obecnych przepisów w taki sposób, że nowe uregulowania mogą okazać się niekorzystne zarówno dla Spółki, jak i dla podmiotów z nią współpracujących. Może się to przełożyć na pogorszenie wyników finansowych, Spółka monitoruje zmiany przepisów podatkowych i dokonuje niezbędnych zmian w ramach Spółki celem minimalizacji tego ryzyka.

Ryzyko związane ze zmianami legislacyjnymi wpływającymi na rynek, na którym działa

Pewne zagrożenie dla działalności Spółki może stanowić zmieniające się otoczenie prawne – zmiany przepisów prawa, a także różne jego interpretacje. Niespójność, brak jednolitej interpretacji przepisów prawa oraz częste nowelizacje pociągają za sobą ryzyko w prowadzeniu działalności gospodarczej. Ewentualne zmiany mogą zmierzać w kierunku powodującym wystąpienie negatywnych skutków dla działalności Spółki.

18.2. Czynniki ryzyka związane bezpośrednio z działalnością LUBAR S.A.

Ryzyko utraty kluczowych pracowników

Spółka opiera swoją działalność na wiedzy i doświadczeniu wysoko kwalifikowanej kadry pracowniczej. Główną metodą pozyskiwania wykwalifikowanych specjalistów jest oferowanie im konkurencyjnych warunków płacy i pracy oraz możliwość pracy w spółce o ugruntowanej pozycji rynkowej. Zarząd dostrzegając ryzyko utraty kluczowych pracowników podejmuje liczne czynności, które mają na celu ograniczenie rotacji pracowników. Należą do nich:

- oferowanie konkurencyjnych warunków zatrudnienia zgodnych z wymaganiami rynku,
- wprowadzanie odpowiedniego systemu motywacji dla pracowników kluczowych poprzez nowoczesne systemy wynagrodzeń połączone z odpowiednim systemem premiowania za uzyskane efekty – program opcji menedżerskich,
- realizowanie programu systematycznych szkoleń,
- budowanie więzi pomiędzy organizacją a pracownikami poprzez organizację spotkań oraz wyjazdów integracyjnych.

Ryzyko związane z uzależnieniem od kluczowych odbiorców

Ewentualna utrata kluczowego odbiorcy może w znaczny sposób wpłynąć na

zmniejszenie przychodów Spółki. Działania podejmowane przez Spółkę ograniczające to ryzyko polegają głównie na pozyskaniu nowych klientów oraz zwiększaniu udziału przychodów od pozostałych kontrahentów Spółki kontraktu. W sytuacji, gdy Emitent albo jego podwykonawcy nie wywiążą się lub niewłaściwie wywiążą się z realizowanych umów istnieje ryzyko. W celu ograniczenia ryzyka w sytuacji, gdy Spółka albo jego podwykonawcy nie wywiążą się lub niewłaściwie wywiążą się z realizowanych umów Spółka podejmuje następujące działania:

- obejmuje ochroną ubezpieczeniową kontrakty, w tym działania podwykonawców,
- stosuje zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i bhp, dzięki któremu minimalizowane jest ryzyko wystąpienia niepożądanych skutków,
- wyznacza do prowadzenia zadania koordynatora projektu, który w sposób ciągły monitoruje jakość i postęp prac,
- przenosi ryzyka do umów o współpracy zawieranych przez Spółkę z producentami, dostawcami oraz podwykonawcami.

Ryzyko związane z prowadzoną działalnością handlową

Z działalnością Z Spółkę wiążą się zagrożenia polegające między innymi na możliwości wystąpienia awarii skutkującej stratami ludzkimi i materialnymi.

Spółka przeciwdziała temu zagrożeniu poprzez:

- ubezpieczanie działalności od odpowiedzialności cywilnej,
- systematyczne doposażenie pracowników w najnowocześniejszy sprzęt ochronny,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników,
- stałe szkolenia i nadzór bhp.
- Ubezpieczenia majątkowe

Ryzyko związane z ewentualnym brakiem płynności finansowej

Specyfika rozliczania kontraktów wykonawczych w powiązaniu z koniecznością zaangażowania znacznych środków pieniężnych oraz zwiększające się zatory płatnicze sprawiają, że Spółka może być narażona na utratę płynności finansowej. W celu ograniczenia tego ryzyka Emitent:

- prowadzi systematyczny monitoring należności przeterminowanych,
- przykłada należytą uwagę do utrzymywania wiarygodności w relacjach z instytucjami finansowymi,

Mając na uwadze planowany rozwój działalności w latach kolejnych, pociągający za sobą wzrost przychodów, Spółka planuje minimalizować możliwość realizacji tego ryzyka poprzez dalszą optymalizację procesu monitorowania i odzyskiwania należności oraz – równoległe – zapewnienie adekwatnego poziomu wolnych limitów kredytowych, faktoringowych i im podobnych instrumentów finansowych.

Ryzyko związane z niepełnym wykorzystaniem posiadanych zasobów ludzkich

W związku z rozwojem działalności Spółka systematycznie tworzy nowe brygady. Wiąże się to z koniecznością poniesienia znacznych wydatków na ich doposażenie i jednocześnie zwiększa ryzyko niepełnego wykorzystania posiadanych zasobów.

Jednocześnie nie można wykluczyć, iż Spółka pozyska zadania, które będą wiązały się z mniejszym stopniem wykorzystania zasobów ludzkich od planowanego oraz obciążenie zleceń w ciągu roku będzie nierównomierne. Wówczas może się to przełożyć niekorzystnie na wyniki finansowe i stopień efektywności prowadzonej działalności.

W celu minimalizacji tego ryzyka Spółka aktywnie poszerza rynek zbytu, dodając nowe grupy docelowe.

19. Instrumenty finansowe stosowane przez Spółkę

Do głównych instrumentów finansowych, z których korzysta Spółka należą kredyty bankowe, umowy leasingu finansowego, środki pieniężne, lokaty krótkoterminowe.

Ryzyko płynności

Spółka jest narażona na ryzyko utraty płynności tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. LUBAR S S.A. zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów płatności oraz zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności (transakcje bieżące monitorowane w okresach tygodniowych) oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę na podstawie prognoz przepływów pieniężnych aktualizowanych w okresach miesięcznych. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z dostępnymi źródłami pozyskania środków (w tym zwłaszcza poprzez ocenę zdolności pozyskania finansowania w postaci kredytów) oraz konfrontowane jest z inwestycjami wolnych środków.

Ryzyko stopy procentowej

Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej koncentruje się na zminimalizowaniu wahań przepływów odsetkowych z tytułu aktywów oraz zobowiązań finansowych oprocentowanych zmienną stopą procentową. Spółka jest narażona na ryzyko stopy procentowej w związku z następującymi kategoriami aktywów oraz zobowiązań finansowych:

- pożyczki,
- kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne,
- leasing finansowy,
- lokaty bankowe,


W Spółce nie występują jednak istotne zagrożenia związane z ryzykiem stopy procentowej.

Ryzyko zmiany cen

Ryzyko zmiany cen związane jest z zagrożeniem wzrostu cen dostaw materiałów i usług podwykonawców w trakcie realizacji kontraktów długoterminowych w stosunku do poziomu kosztów ustalonych w budżecie kontraktu. Spółka minimalizuje ryzyko zmian cen dotyczące realizowanych kontraktów długoterminowych m.in. poprzez stosowanie etapowości dostaw. Ponadto LUBAR S.A. monitoruje przepływy pieniężne na każdym kontrakcie i dopasowuje strumienie wpływów i wydatków w czasie.

Ryzyko kredytowe

Spółka w sposób ciągły monitoruje zaległości klientów oraz wierzycieli w regulowaniu płatności, analizując ryzyko kredytowe indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów określonych ze względu na ryzyko kredytowe (wynikające np. z branży, regionu lub struktury odbiorców). W Spółce nie występują istotne koncentracje ryzyka kredytowego.



20. Inne informacje, które zdaniem Spółki są istotne dla oceny jej sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian, oraz informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę

Poza wymienionymi informacjami w niniejszym raporcie nie wystąpiły inne istotne zdarzenia, które mogłyby znacząco wpłynąć na ocenę i zmiany sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego Spółki, a także istotne dla oceny sytuacji kadrowej oraz możliwości realizacji zobowiązań.

21. Wartość wynagrodzeń, nagród i korzyści wypłaconych osobom zarządzającym i nadzorującym Wynagrodzenie Członków Zarządu LUBAR S.A. Wynagrodzenie wypłacone członkom Rady Nadzorczej Spółki LUBAR S.A.

	31.12.2018
Wynagrodzenie Członków Zarządu	265 272,00
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	24 016,67
Razem	289 288,67

Żadna z osób zarządzających i/lub nadzorujących Spółkę nie otrzymała wynagrodzeń lub innych świadczeń z tytułu pełnienia funkcji we władzach jednostek podporządkowanych.

Krzysztof Mężyk- Prezes Zarządu

.....
Piotr Dronszczyk – Wiceprezes Zarządu

.....
Krzysztof Stepczuk – Wiceprezes Zarządu

.....
Stepczuk Krzysztof

